

**RENCANA OPERASIONAL  
FAKULTAS PETERNAKAN  
2014-2019**



**Disusun Oleh:  
Tim Fakultas Peternakan**

**FAKULTAS PETERNAKAN  
UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG  
2014**



**SURAT KEPUTUSAN**  
**DEKAN FAKULTAS PETERNAKAN UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG**  
**Nomor : 169/FAK-PET/VI.A6/UK.ML/X.2014**

**Tentang**

**PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL TAHUN 2014-2019**  
**FAKULTAS PETERNAKAN**  
**UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**  
**DEKAN FAKULTAS PETERNAKAN**  
**UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG**

- Menimbang** : a. bahwa adanya penyesuaian visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang, menuntut perencanaan yang baik untuk melaksanakan misi dan tercapainya visi tersebut;  
b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir 1 (satu) tersebut di atas, perlu ditetapkan Surat Keputusan Dekan.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;  
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;  
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;  
4. Statuta Universitas Kanjuruhan Malang.  
5. Renstra Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.
- Memperhatikan** : Hasil Rapat Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan** :  
**Pertama** : Mengesahkan Rencana Operasional Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang Tahun 2014-2019 sebagaimana dinyatakan dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari surat keputusan ini;
- Kedua** : Rencana Operasional Universitas Kanjuruhan Malang Tahun 2014-2019 menjadi pedoman arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan dan pengembangan pendidikan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun mendatang dengan memperhatikan perkembangan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang dan lingkungan strategisnya;
- Ketiga** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, maka keputusan ini akan diubah dan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : di Malang  
Pada tanggal : 28 Oktober 2014



*Henry Leondro S.Pt., MP.*  
Henry Leondro S.Pt., MP.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Rahmat dan perkenanNya Renop 2014-2019 telah dapat diselesaikan. Hal ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak, dalam bentuk pikiran, saran, tenaga, dan sebagainya. Karena itu dihaturkan terima kasih yang terhingga atas segala bantuannya.

Sebagaimana dimaklumi, program-program pengembangan yang disusun dalam Renstra merupakan program yang bersifat umum, sehingga memerlukan penerjemahan lebih lanjut dan rinci agar mudah mencapainya. Program-program yang lebih rinci dan bersifat operasional (Renop) sebagai implementasi program pengembangan haruslah disusun. Program-program tersebut merupakan tahapan pencapaian Renstra.

Renop ini merupakan program-program penerjemahan dan rincian dari program yang terdapat dalam Renstra. Untuk memudahkan dalam mengukur ketercapaian program, telah ditetapkan indikator ketercapaian dan target waktu pencapaiannya setiap tahun. Hal ini juga merupakan upaya agar program-program berjalan sesuai dengan yang direncanakan selama lima tahun.

Akhirnya, komitmen dari lembaga, sivitas akademika, dan dukungan dari berbagai pihak akan sangat menentukan keberhasilan pencapaian Renop ini. Semoga Tuhan selalu memudahkan dan menunjukkan jalan yang diberkati untuk kita semua. Amin.

28 Oktober 2014  
  
Henny Leondro, S.Pt., MP

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I LANDASAN PROGRAM</b> .....	1
A. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Peternakan Unikama .....	1
B. Rencana Strategis Fapet Unikama .....	1
<b>BAB II RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS</b> .....	6
A. Bidang Pendidikan, Pembelajaran, dan Kemahasiswaan .....	8
B. Bidang Penelitian .....	10
C. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat .....	10
D. Bidang Sarana, Prasarana, dan Keuangan.....	11
E. Bidang Informasi dan Kerjasama.....	12
F. Bidang Sumber Daya Manusia.....	13
G. Bidang Alumni.....	14
<b>BAB III PENUTUP</b> .....	15

# **BAB I**

## **LANDASAN PROGRAM**

### **A. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Peternakan Unikama**

Program pengembangan jangka panjang Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang didasarkan pada visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.

Visi Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang adalah menjadi Fakultas yang unggul dengan menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang peternakan.

Misi Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang adalah:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran di lingkungan Fakultas Peternakan yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan jiwa entrepreneur di bidang peternakan
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian untuk mengkaji dan mengembangkan IPTEKS di bidang peternakan
3. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk menyejahterakan umat.

### **B. Rencana Strategis Fapet Unikama**

#### **I. BIDANG PENDIDIKAN, PEMBELAJARAN, DAN KEMAHASISWAAN**

##### **1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses**

###### **1.1 Program Peningkatan Promosi pendidikan**

- 1.1.1 Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa berkualitas
- 1.1.2 Promosi melalui media cetak, elektronik serta kunjungan ke sekolah-sekolah
- 1.1.3 Promosi melalui website

###### **1.2 Program pengembangan seleksi masuk**

- 1.2.1 Pengembangan seleksi masuk untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu

###### **1.3 Program penataan daya tampung**

- 1.3.1 Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasar jumlah dosen, daya tampung mahasiswa dan fasilitas penunjang lainnya
- 1.3.2 Recruitmen dosen sesuai kompetensi yang dibutuhkan
- 1.3.3 Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
- 1.3.4 Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
- 1.3.5 Memperluas akses dan kesempatan belajar dengan menggunakan TI

#### **1.4 Program peningkatan beasiswa**

- 1.4.1 Peningkatan sumber beasiswa

### **2. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing**

#### **2.1 Program Kurikulum dan Teknologi pembelajaran**

- 2.1.1 Pengembangan kurikulum dan Teknologi pembelajaran
- 2.1.2 Pengembangan sistem belajar mandiri

#### **2.2 Program peningkatan mutu akreditasi**

- 2.2.1 Program Studi memiliki terakreditasi A

#### **2.3 Program pengembangan mutu PMB**

- 2.3.1 Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik (buku ajar ISBN, CD, Web) yang diterbitkan.
- 2.3.2 Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringan internet.
- 2.3.3 Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa
- 2.3.4 Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.
- 2.3.5 Peningkatan mahasiswa magang kerja di perusahaan nasional/internasional.

#### **2.4 Program Pengembangan Mutu kegiatan akademik mahasiswa**

- 2.4.1 Ketepatan masa studi
- 2.4.2 Peningkatan IPK mahasiswa
- 2.4.3 Peningkatan *softskill* mahasiswa
- 2.4.4 Pengurangan prosentase DO/keluar

2.4.5 Kerjasama dengan instansi untuk beasiswa dan rekrutment lulusan

2.4.6 Pengembangan *Joint Placement Center* kerjasama dengan stakeholders

2.4.7 Pengembangan mutu penelitian dan tugas akhir mahasiswa

### **2.5 Program Pengembangan mutu kegiatan non Akademik Mahasiswa**

2.5.1 Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan

2.5.2 Peningkatan jumlah dan mutu perolehan dalam kejuaraan ilmiah, olah raga dan seni tingkat nasional dan internasional

2.5.3 Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam bahasa inggris, komputer, kewirausahaan dan kepemimpinan

### **3. Bidang Penguatan Tata kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public**

#### **3.1 Program pengembangan kelembagaan bisnis**

3.1.1 Pengembangan unit bisnis akademik dan non akademik di berbagai level

3.1.2 Pengembangan kelembagaan unit bisnis mahasiswa

#### **3.2 Program Peningkatan mutu ruang baca**

3.2.1 Pengoptimalan ruang baca dan link dengan IT

3.2.2 Pemutakhiran dan peningkatan jumlah koleksi jurnal dan pustaka

## **II. BIDANG PENELITIAN**

### **1. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing**

#### **1.1 Program Peningkatan mutu penelitian**

1.1.1 Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian

1.1.2 Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi proses penelitian

1.1.3 Peningkatan *joint reseach* dengan instansi dan industri peternakan

#### **1.2 Program Peningkatan mutu penelitian untuk bisnis**

1.2.1 Peningkatan jumlah penelitian terapan yang dapat menghasilkan barang/jasa yang dapat dikomersialkan

- 1.3 Program peningkatan mutu publikasi ilmiah dan HAKI
  - 1.3.1 Peningkatan hasil penelitian yang dapat dipatenkan
  - 1.3.2 Peningkatan buku ISBN, jurnal, dan publikasi lain yang diterbitkan dalam skala nasional dan internasional

### **III. BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

- a. Bidang Peningkatan mutu, relevansi dan daya saing
  - 1.1 Program Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian masyarakat
    - 1.1.1 Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat
    - 1.1.2 Penguatan peran dan fungsi Fakultas Peternakan sebagai pusat penelitian dan pusat pengabdian kepada masyarakat sebagai unit pelayanan publik (*Public service Unit*)
  - 1.2 Peningkatan mutu layanan masyarakat
    - 1.2.1 Peningkatan pendidikan kepada masyarakat
    - 1.2.2 Peningkatan pelayanan kepada masyarakat
    - 1.2.3 Peningkatan peran masyarakat sebagai tempat belajar mahasiswa
    - 1.2.4 Peningkatan peran masyarakat sebagai sumber pendanaan pendidikan
    - 1.2.5 Peningkatan kualitas SDM berwawasan entrepreneurship
    - 1.2.6 Pameran teknologi dan UKM

### **IV. BIDANG SARANA, PRASARANA, DAN KEUANGAN**

- 1. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing
  - 1.1 Program Pengembangan laboratorium
    - 1.1.1 Pengembanagan laboratorium lapang
    - 1.1.2 Peningkatan kualitas dan kuantitas peralatan dan bahan di laboratorium terpadu sesuai dengan kebutuhan praktikum dan penelitian yang terkait.
    - 1.1.3 Peningkatan sarana teaching farm di laboratorium
- 2. Bidang Penguatan Tatakelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public
  - 2.1 Program Peningkatan sarana dan prasarana
    - 2.1.1 Membangun site plan jangka panjang



2.1.2 Penataan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana aktivitas mahasiswa

2.1.3 Penataan aset

## **V. BIDANG INFORMASI DAN KERJASAMA**

1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses

1.1 Program pengembangan Fakultas

1.1.1 Peningkatan kerjasama dengan institusi lain melalui tindak lanjut MOU yang sudah dibuat

1.1.2 Peningkatan kerjasama riset mahasiswa-dosen dalam dan luar negeri

## **VI. BIDANG SUMBERDAYA MANUSIA**

1. Bidang Penguatan Tatakelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public

1.1 Program Pengembangan mutu tenaga administrasi

3.1.1 Penataan dan Pemerataan beban tenaga administrasi

3.1.2 Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif

3.1.3 Peningkatan tenaga administrasi untuk percepatan proses kenaikan pangkat melalui pelatihan pengelolaan sistem kepangkatan pegawai/dosen

3.1.4 Mengembangkan sisten recruitmen yang berbasis kebutuhan institusi

3.1.5 Pengembangan sistem penjenjangan karir tenaga administrasi (pejabat struktural)

3.2 Program Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan

3.2.1 Mengembangkan SIM berbasis IT

3.2.2 Meningkatkan kemampuan staf dosen untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian

3.3 Peningkatan Disiplin, kesejahteraan, keamanan, dan kenyamanan kerja

3.3.1 Peningkatan disiplin kerja

3.3.2 Pengembangan sistem peningkatan kesejahteraan

3.3.3 Peningkatan sistem keamanan kampus

- 3.3.4 Pengembangan sistem peningkatan kenyamanan suasana kerja
- 3.3.5 Finger printing online
- 3.3.6 Meningkatkan disiplin dosen dan tenaga administrasi dengan menerapkan sistem pengawasan dan reward-punishment

## **VII. BIDANG ALUMNI DAN LULUSAN**

### **1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses**

#### **1.1 Pengembangan organisasi alumni**

- 1.1.1 Mengembangkan organisasi alumni sebagai organisasi yang sehat, dinamis dan berdaya guna
- 1.1.2 Meningkatkan mekanisme pelacakan para alumni

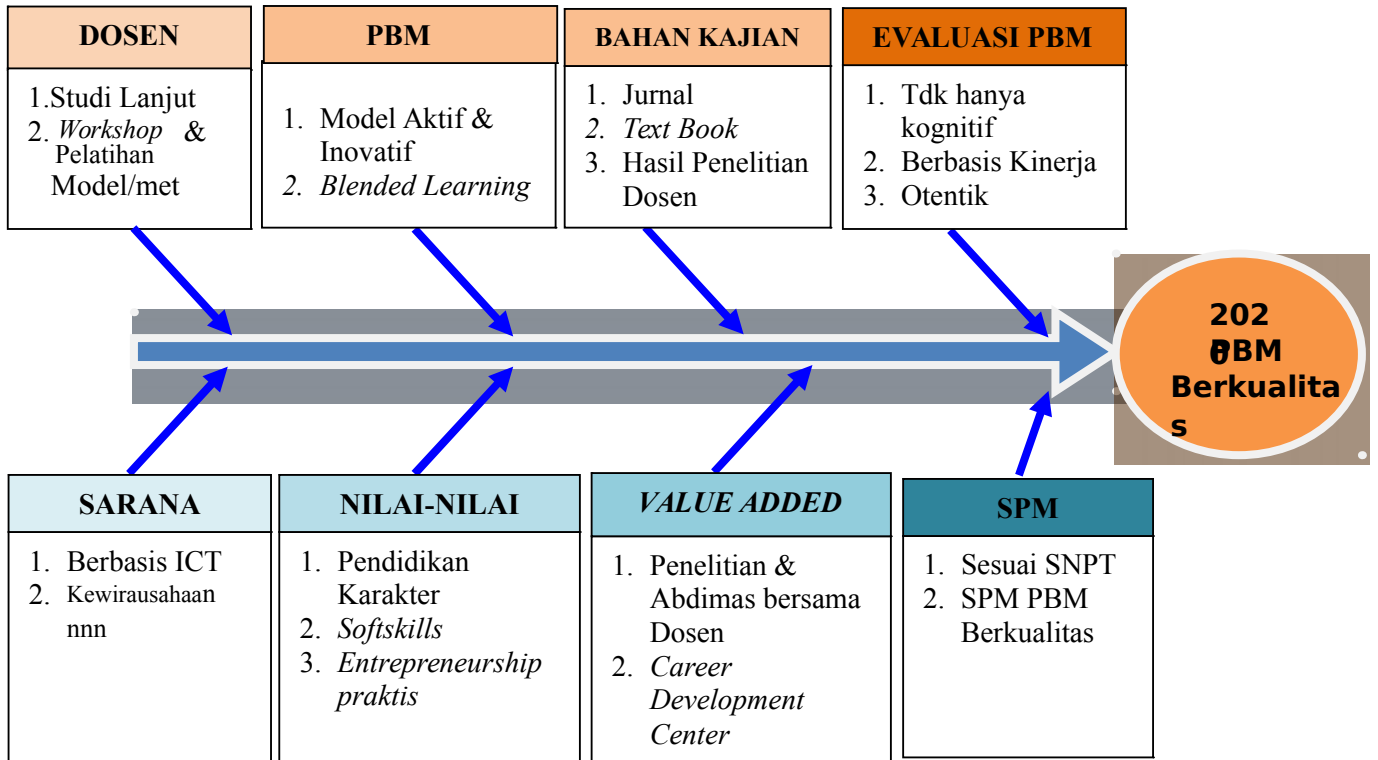
### **2. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing**

#### **2.1 Program Peningkatan Peran alumni**

- 2.1.1 Pengembangan karir lulusan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang
- 2.1.2 Meningkatkan rasa bangga alumni pada almamater dan peningkatan peran serta alumni dalam memajukan Universitas Kanjuruhan Malang
- 2.1.3 Mengembangkan organisasi pengembangan karir dalam berbagai bentuk program yang memungkinkan terselenggaranya pendidikan sepanjang hayat bagi para lulusan.

## **C. Roadmap Pengembangan Pembelajaran yang Berkualitas**

Upaya pengembangan pembelajaran yang unggul/berkualitas, secara grafis digambarkan dengan *fish bone* berikut (Gambar 1).



Gambar 1. Roadmap Pengembangan Pembelajaran Berkualitas

**BAB II**  
**RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS**

**A. BIDANG PENDIDIKAN, PEMBELAJARAN, DAN KEMAHASISWAAN**

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Program Peningkatan Promosi pendidikan	Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa berkualitas	Frekuensi promosi pendidikan ke sekolah per tahun	20	10	12	14	16	18	20
	Promosi melalui media cetak dan elektronik	Jumlah media cetak dan elektronik	5	2	3	3	4	5	5
	Promosi melalui online	Jumlah promosi media sosial melalui facebook, instagram pertahun	50	10	20	30	40	50	50
Program penataan daya tampung	Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasar jumlah dosen, daya tampung mahasiswa dan fasilitas penunjang lainnya	Jumlah evaluasi	2	1	2	2	2	2	2
	Rekrutmen dosen sesuai kompetensi yang dibutuhkan	Penambahan jumlah dosen tetap	4	0	1	2	2	3	4
Program peningkatan beasiswa	Peningkatan sumber beasiswa	Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa	15	2	2	2	10	15	15
Kurikulum dan Teknologi pembelajaran	Pengembangan kurikulum dan Teknologi pembelajaran	Persentase dosen yang menerapkan pembelajaran <i>online</i>	100	25	37,5	50	87,5	100	100
peningkatan mutu akreditasi	Program Studi memiliki terakreditasi A	Program studi Peternakan terakreditasi A	B	B	B	B	B	B	A

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
pengembangan mutu PMB	Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik (buku ajar ISBN, CD, Web) yang diterbitkan	Jumlah buku ber-ISBN yang dihasilkan dosen tetap	16	2	4	8	12	14	16
	Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat	Buku ajar yang dihasilkan dari hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	16	2	4	8	12	14	16
	Peningkatan mahasiswa magang kerja di perusahaan nasional/internasional	Persentase mahasiswa aktif yang mengiktui magang di perusahaan pertahunnya	70%	10%	20%	30%	40%	50%	70%
Pengembangan mutu kegiatan non Akademik Mahasiswa	Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan	Frekuensi pelatihan manajemen organisasi kemahasiswaan per tahun	5	1	2	2	3	4	5
	Peningkatan jumlah dan mutu perolehan dalam kejuaraan ilmiah, olah raga dan seni tingkat nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapat medali pada kejuaraan nasional	5	1	1	2	3	4	5
		Jumlah mahasiswa yang mendapat medali pada kejuaraan internasional	0	2	1	1	1	2	2
	Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam bahasa inggris, komputer, kewirausahaan dan kepemimpinan	Persentase mahasiswa yang memperoleh nilai tes TOEFL	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%
		Jumlah mahasiswa yang mengikuti pelatihan kewirausahaan	50	0	10	20	30	40	50

## B. BIDANG PENELITIAN

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Terselenggaranya kegiatan penelitian berbasis IPTEKS yang dapat dimanfaatkan dalam bidang peternakan	Melaksanakan kegiatan penelitian berdasarkan roadmap penelitian	Jumlah penelitian yang sesuai roadmap penelitian	48	8	16	24	32	40	48
	Memfasilitasi dosen untuk mengikuti pelatihan, workhop dan klinis proposal penelitian	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan, workhop dan klinis proposal penelitian	8	6	7	8	8	8	8
	Mendorong dosen dan mahasiswa melakukan penelitian berbasis sumber daya lokal	Jumlah penelitian dosen setiap tahun	48	8	16	24	32	40	48
		Jumlah mahasiswa yang terlibat penelitian dosen untuk skripsi setiap tahun	95	70	75	80	85	90	95

## C. BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Program Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian masyarakat	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat	Jumlah usulan proposal ke DIKTI	8	3	4	5	6	7	8
		Jumlah proposal yang didanai oleh DIKTI	4	2	3	3	4	4	4
		Jumlah proposal yang diusulkan ke Universitas	4	4	4	5	6	7	8

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Peningkatan mutu layanan masyarakat	Peningkatan pelayanan kepada masyarakat	Jumlah layanan kepada masyarakat							
	Peningkatan peran masyarakat sebagai tempat belajar mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam PkM							
	Pameran teknologi dan UKM	Jumlah pameran yang diikuti							

#### D. BIDANG SARANA, PRASARANA, DAN KEUANGAN

Saran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Menjalin kerjasama dengan instansi pemerintah, Fakultas Peternakan dari Universitas lain, perusahaan peternakan	Meningkatkan MoU dengan berbagai pihak	Jumlah kerja sama dengan Fakultas Peternakan Lain	10	3	4	6	7	8	10
		Jumlah kerja sama dengan Perguruan Tinggi Luar negeri	8	0	2	3	4	6	8
		Jumlah kerja sama dengan pihak swasta peternakan	50	15	20	25	30	40	50
Melakukan <i>follow up</i> terhadap setiap kegiatan pelaksanaan kerjasama	Meningkatkan MoA dengan berbagai pihak	Jumlah kerjasama yang telah ditindaklanjuti dengan MoA	6	1	2	3	4	5	6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Ruang kuliah dengan AC atau kipas angin dan infocus	Pemenuhan standar ruang kuliah dengan AC atau kipas angin dan infocus	Persentase ruang kuliah dengan AC atau kipas angin dan infocus	100	100	100	100	100	100	100
Menyediakan fasilitas ruang diskusi yang dilengkapi free wifi hotspot	Jumlah hotspot /freewifi yang tersedia	Jumlah WiFi yang tersedia	3	1	1	2	2	3	3
Peningkat sarana laboratorium	Membangun dan mengembangkan laboratorium	Laboratorium <i>indoor</i>	4	3	3	3	4	4	4
		Laboratorium <i>outdoor</i>	4	2	2	2	3	4	4
		Jumlah usaha sebagai <i>income generating</i>	4	0	1	1	2	2	2
Peningkatan sumber pusata	Mengotimalkan pustaka baik cetak maupun elektronik	Jumlah judul pustaka di Perpustakaan	300	100	150	200	250	300	300
		Jumlah pustaka elektroik	200	0	50	100	150	175	200

#### E. BIDANG INFORMASI DAN KERJA SAMA

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Terselenggaranya nuansa akademik yang nyaman bersama alumni dan <i>stakeholder</i> dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi	Mengadakan kuliah tamu dengan pembicara alumni serta <i>stakeholder</i>	Jumlah kuliah tamu	12	2	4	6	8	10	12
	Melibatkan alumni dan <i>stakeholder</i> dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah penelitian yang melibatkan alumni dan <i>stakeholder</i>	48	8	16	24	32	40	48
		Jumlah pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan alumni dan <i>stakeholder</i>	48	8	16	24	32	40	48



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Memfasilitasi mahasiswa melaksanakan magang di tempat alumni maupun <i>stakeholder</i> .	Jumlah alumni yang berkontribusi untuk tempat magang mahasiswa	3	1	2	3	3	3	3
		Jumlah <i>stakeholder</i> yang berkontribusi untuk tempat magang mahasiswa	10	2	4	5	6	8	10
Pengembangan sistem informasi	Membangun sistem informasi digital	Jumlah	15	6	8	10	12	14	15

#### F. BIDANG SUMBERDAYA MANUSIA

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Peningkatan mutu dosen	Peningkatan kompetensi dosen melalui studi lanjut S3 dan kegiatan pelatihan	Jumlah dosen bergelar doktor	4	1	1	3	4	4	4
		Jumlah dosen bersertifikat pekerti dana atau AA	8	2	3	7	7	7	8
		Jumlah dosen mengikuti pelatihan penulisan proposal penelitian dan pengabdian	8	6	7	8	8	8	8
		Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan penulisan artikel untuk jurnal nasional terakreditasi	8	6	7	8	8	8	8
		Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan penulisan artikel untuk jurnal internasional bereputasi	8	6	7	8	8	8	8

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Program Pengembangan mutu tenaga administrasi	Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif	Jumlah pelatihan pertahun yang diikuti stafa administarasi	3	1	2	2	3	3	3
Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan	Mengembangkan SIM berbasis IT	Sistem informasi yang telah diterapkan di Fapet Unikama	15	8	9	10	11	13	15
	Meningkatkan kemampuan staf dosen untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian	Jumlah pelatihan yang diikuti	3	0	1	2	2	3	3

#### G. BIDANG ALUMNI

Sasaran	Strategi	Indikator	Target	Target Tahun					
				Kondisi Awal	2015	2016	2017	2018	2019
Pengembangan organisasi alumni	Mengembangkan organisasi alumni sebagai organisasi yang sehat, dinamis dan berdaya guna	Persentase pegiatan orgnisasi alumni berjalan dengan baik	100	30	50	60	75	85	100
	Meningkatkan mekanisme pelacakan para alumni	Persentase alumni yang terlibat dalam pelacakan alumni	80%	50%	60%	70%	75%	80%	80%
Program Peningkatan Peran alumni	Pengembangan karir lulusan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang	Jumlah Pelatihan menghadapi dunia kerja	2	0	1	1	2	2	2
	Mengembangkan organisasi pengembangan karir.	Jumlah lembaga pengembangan karir di Fakultas Peternakan	1	0	1	1	1	1	

### **BAB III**

### **PENUTUP**

Renop disusun untuk menjadi dasar pijakan pengembangan dan pengarah dalam mencapai visi, misi, dan tujuan Fakultas Peternakan Unikama. Program-program pengembangan yang disusun dalam Renop merupakan program yang bersifat umum, sehingga memerlukan penerjemahan lebih lanjut dan rinci agar mudah mencapainya dalam program kerja tahunan. Oleh karena itu, perlu program-program “penerjemahan” dari Renop sebagai implementasi dan upaya pencapaian secara bertahap dari Renstra.

Untuk mengukur ketercapaian program, telah disusun indikator kinerja dan target pencapaiannya. Dengan demikian, akan memudahkan bagi pimpinan dan pemangku kepentingan dalam memonitor dan mengevaluasi pelaksanaan dan keberhasilan program. Deteksi secara dini bisa dilakukan agar program selalu berada pada koridor dan tujuan lembaga.

Apapun yang telah disusun, keberhasilannya sangat tergantung kepada komitmen dan kesungguhan seluruh sivitas akademika Universitas Kanjuruhan Malang dalam melaksanakan program. Oleh karena itu, perlu keselarasan dan koherensi dalam gerak, langkah, dan pikiran untuk melaksanakan Renop untuk mewujudkan tujuan Renstra universitas. Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalui melapangkan jalan dan meridhoi upaya bersama ini, dan visi universitas segera terwujud.