

**RENCANA STRATEGIS
FAKULTAS PETERNAKAN
2014-2019**



**Disusun Oleh:
Tim Fakultas Peternakan**

**FAKULTAS PETERNAKAN
UNIVERSITAS KANJURUHAN MALANG
2014**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga tim Fakultas Peternakan dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Peternakan tahun 2014-2019.

Renstra ini merupakan pernyataan resmi Fakultas yang menggariskan dan menentukan arah pengembangan Fakultas untuk masa lima tahun mendatang. Pada dokumen ini diuraikan secara garis besar sejarah singkat Fakultas Peternakan, wawasan Fakultas Peternakan, Visi, Misi, dan Tujuan, analisis strategis, isu strategis dan program pengembangan Fakultas Peternakan dalam 5 (lima) tahun ke depan.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya renstra ini. Akhirnya kami berharap Renstra ini benar-benar menjadi pedoman dan menyatukan pandangan terhadap segenap sivitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masing-masing untuk menghadapi tantangan masa depan, disamping sebagai dokumen resmi untuk pengembangan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.

Malang, 6 Oktober 2014

Dekan

Henry Leondro, S.Pt, M.P.

DAFTAR ISI

	hal
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I. PENDAHULUAN	1
BAB II. VISI, MISI, DAN TUJUAN	3
A. Visi	3
B. Misi	3
C. Tujuan	3
D. Sasaran	4
BAB III. PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG	7
BAB IV. ANALISIS STRATEGI	8
A. Kekuatam.....	8
B. Kelemahan.....	9
C. Peluang.....	10
D. Tantangan/Ancaman.....	11
BAB V. ISU STRATEGIS	13
A. Perluasan Sasaran Pembangunan Nasional	13
B. Demokratisasi Pendidikan	13
C. Persaingan Global	14
D. Perkembangan Ipteks	14
F. Kualitas dan Efisiensi	15
BAB VI PROGRAM PENGEMBANGAN	16
A. Bidang Pendidikan, Pembelajaran, dan Kemahasiswaan	16
B. Bidang Penelitian	18
C. Bidang Sarana, Prasarana, dan Keuangan	19
D. Bidang Informasi dan Kerjasama	19
E. Bidang Sumberdaya Manusia	19
F. Alumni dan Lulusan	20
BAB VII. PENUTUP	27

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang pada awalnya menyelenggarakan program Studi Peternakan dengan tiga minat/konsentrasi yaitu: Sosial Ekonomi Peternakan, Produksi Ternak, Nutrisi dan Pakan Ternak. Program studi Nutrisi dan Makanan Ternak, Produksi Ternak, dan Sosial Ekonomi Peternakan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang, merupakan program studi baru setelah IKIP PGRI Malang dan STIBA Kanjuruhan bergabung menjadi Universitas Kanjuruhan Malang berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional tahun 2001 Nomor 106/D/O/2001, tanggal 2 Agustus 2001.

Bersamaan dengan ijin pendirian Universitas Kanjuruhan Malang juga dikeluarkan ijin menyelenggarakan Program Studi Nutrisi dan Makanan Ternak, Produksi Ternak, dan Sosial Ekonomi Peternakan. Perpanjangan ijin penyelenggaraan program studi berdasarkan 7838/D/K-VII/2011 tanggal 14 Juli 2011 oleh Direktorat Jendral Perguruan Tinggi.

Fapet Unikama mempunyai satu Program Studi yaitu Program Studi Peternakan, hanya pada tugas akhir (skripsi) mahasiswa dapat menentukan konsentrasinya pada bidang/minat/keahlian: nutrisi dan makanan ternak, produksi ternak, dan sosial ekonomi peternakan. Program Studi Peternakan pada tahun 2014 memperoleh Akreditasi “B” dari BAN PT berdasarkan SK Nomor 176/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2014.

Fakultas Peternakan telah menunjukkan perkembangan dalam berbagai aspek, meliputi jumlah mahasiswa, lulusan, kelembagaan, sumber daya dosen, tenaga kependidikan, kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana. Perkembangan tersebut, menambah kepercayaan diri sivitas akademika untuk meningkatkan prestasi dan kiprahnya dalam masyarakat. Menyadari tuntutan kualitas institusi dan kepercayaan masyarakat, maka Fakultas Peternakan Unikama terus berbenah diri, membangun jaringan bekerjasama baik dengan institusi pemerintah, perusahaan swasta lokal, swasta nasional, koperasi, organisasi profesi maupun masyarakat umum. Sejalan dengan upaya tersebut, Fakultas Peternakan Unikama terus memperbaiki manajemen

organisasi interen dan mutu akademik dengan mengoptimalkan Penjaminan Mutu Internal dan ISO 9001, sehingga diharapkan Fakultas Peternakan Unikama mampu dan sejajar dengan Fakultas Peternakan pada perguruan tinggi lain yang telah maju di Indonesia.

Perencanaan strategis Fapet Unikama tahun 2014-2019 disusun secara sistematis dengan tahapan rencana yang akurat dan terukur, berkelanjutan dan terpadu dengan Renstra Universitas, rencana pembangunan nasional sebagai suatu proses perencanaan yang panjang di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Renstra ini disusun berdasarkan hasil evaluasi diri Fakultas Peternakan dan perkembangan nasional, selanjutnya diselaraskan dengan visi misi Fapet Unikama serta pembangunan nasional dengan tetap memerhatikan masukan dari berbagai *stakeholder*.

Keterlibatan berbagai unsur sivitas akademika fakultas dalam merumuskan Renstra ini, diharapkan mampu memberikan arah kebijakan yang tepat, terarah dan komprehensif, berdasarkan skala prioritas, tuntutan perkembangan IPTEKS dan pasar kerja di bidang peternakan dan kebutuhan masyarakat.

1.2 Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Maksud naskah ini adalah memberikan gambaran tentang Perencanaan Strategis Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang dan tuntunan dalam penyusunan rencana operasional (RENOP)

2. Tujuan

Tujuan naskah ini agar dapat dijadikan pedoman bagi pimpinan Fakultas, Program Studi Peternakan, laboratorium, dan seluruh organ yang berada dilingkungan Fapet Unikama, untuk merumuskan kegiatan akademik yang lebih realistis dan terencana.

BAB II

VISI, MISI, DAN TUJUAN

Wawasan dunia yang semakin mengglobal dan diiringi oleh perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni yang begitu cepat, mendorong lajunya proses pergeseran nilai dan orientasi dalam kehidupan masyarakat yang semakin sarat dengan kenyataan yang ada. Sebagai arah pengembangannya, Fakultas Peternakan merumuskan visi, misi, dan tujuan yang selanjutnya menjadi dasar penyusunan rencana strategis. Berikut visi, misi, tujuan, dan strategi Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.

A. VISI

Menjadi Fakultas yang unggul dengan menghasilkan lulusan yang kompeten di bidang peternakan.

B. MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran di lingkungan Fakultas Peternakan yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan jiwa entrepreneur di bidang peternakan
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian untuk mengkaji dan mengembangkan IPTEKS di bidang peternakan
3. Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk menyejahterakan umat.

C. TUJUAN

Tujuan pelaksanaan Misi 1 untuk:

1. Mewujudkan mutu pelayanan akademik yang berkualitas (T1)
2. Mewujudkan suasana pendidikan dan pembelajaran yang nyaman dan berkualitas yang dapat menumbuhkan jiwa entrepreneur di bidang peternakan (T2)

Tujuan pelaksanaan Misi 2 untuk:

1. Meningkatkan kualitas penelitian (T3)
2. Memanfaatkan potensi lokal untuk mengembangkan penelitian (T4)
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi penelitian (T5)

Tujuan pelaksanaan Misi 3 untuk:

1. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat (T6)
2. Memanfaatkan hasil penelitian yang dapat diimplementasikan untuk pengembangan peternakan dan sumber pendapatan fakultas (T7)
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi pengabdian (T8)

D. SASARAN

Sasaran dan strategi pencapaian dicantumkan dalam dokumen Renstra dan Renop Fapet UNIKAMA tahun 2014-2019, yaitu:

Sasaran pelaksanaan (T1) adalah :

- Mewujudkan mutu pelayanan akademik yang berkualitas (S1)

Strategi pencapaian (S1):

- a) Meningkatkan kompetensi dosen melalui kegiatan pelatihan dan study lanjut S3
- b) Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan dengan mengikutsertakan pada kegiatan pelatihan
- c) Meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana laboratorium untuk kegiatan penelitian dan praktikum
- d) Menggunakan fasilitas teknologi informasi dalam kegiatan pembelajaran

Sasaran pelaksanaan (T2) adalah :

- Mewujudkan suasana pendidikan dan pembelajaran yang nyaman dan berkualitas yang dapat menumbuhkan jiwa entrepreneur di bidang peternakan (S2)

Strategi pencapaian (S2):

- a) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan dan pembelajaran di ruang kuliah
- b) Menambah jumlah bahan pustaka peternakan di perpustakaan
- c) Meningkatkan fasilitas ruang baca
- d) Menyediakan fasilitas internet untuk akses informasi akademik secara online
- e) Mengembangkan model praktikum dan usaha peternakan yang dapat menumbuhkan jiwa kewirausahaan

Sasaran pelaksanaan (T3) adalah :

- Meningkatkan kualitas penelitian (S3)

Strategi pencapaian (S3):

- a) Meningkatkan kemampuan dosen penulisan proposal penelitian melalui pelatihan
- b) Meningkatkan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana laboratorium

Sasaran pelaksanaan (T4) adalah :

Memanfaatkan potensi lokal untuk mengembangkan penelitian (S4)

Strategi pencapaian (S4):

- a) Mengembangkan penelitian bidang peternakan berbasis potensi lokal
- b) Mengembangkan hasil penelitian berbasis potensi lokal untuk tujuan produksi dan sumber pendapatan Fakultas.

Sasaran pelaksanaan (T5) adalah :

- Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi penelitian (S5)

Strategi pencapaian (S5):

- a) Meningkatkan kemampuan dosen dalam kualitas dan kuantitas luaran penelitian (publikasi) dengan mengikutsertakan dalam kegiatan pelatihan
- b) Meningkatkan kualitas Jurnal Sains Peternakan.
- c) Meningkatkan perolehan kekayaan intelektual dosen baik hak paten maupun hak cipta.
- d) Meningkatkan jumlah jurnal dan prosiding baik nasional maupun internasional serta buku ISBN.

Sasaran pelaksanaan (T6) adalah :

- Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat (T6)

Strategi pencapaian (S6):

- a) Meningkatkan kemampuan dosen penulisan proposal pengabdian kepada masyarakat melalui pelatihan, workshop dan klinis proposal.
- b) Menerapkan hasil penelitian yang telah dilakukan dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Sasaran pelaksanaan (T7) adalah :

- Memanfaatkan hasil penelitian yang dapat diimplementasikan untuk pengembangan peternakan dan sumber pendapatan fakultas (S7)

Strategi pencapaian (S7):

- a) Meningkatkan hasil-hasil penelitian yang dapat diimplementasikan.

- b) Meningkatkan jumlah kerjasama dengan pemerintah daerah, perusahaan peternakan dan masyarakat dalam penerapan hasil penelitian.

Sasaran pelaksanaan (T8) adalah :

- Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi pengabdian (S8)

Strategi pencapaian (S8):

- a) Meningkatkan kemampuan dosen dalam kualitas dan kuantitas luaran pengabdian (publikasi) dengan mengikutsertakan dalam kegiatan pelatihan.
- b) Meningkatkan jumlah publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat baik dalam jurnal maupun prosiding.
- c) Meningkatkan jumlah modul atau bahan pelatihan.

BAB III

PENGEMBANGAN JANGKA PANJANG

Pengembangan jangka panjang Fakultas Peternakan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Fakultas Peternakan :

1. Menjadi Fakultas yang unggul yang menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing.
2. Program Studi memiliki akreditasi A.
3. Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang berkualitas oleh civitas akademika.
4. Seluruh dosen di lingkungan Fakultas Peternakan Univ. Kanjuruhan minimal memiliki jabatan akademik Lektor Kepala
5. Seluruh dosen di lingkungan Fakultas Peternakan Univ. Kanjuruhan memiliki sertifikasi dosen.
6. Seluruh dosen di lingkungan Fakultas Peternakan Univ. Kanjuruhan bergelar Doktor (S3).
7. Fakultas Peternakan menerapkan Sistem Penjaminan Mutu ISO.
8. Menjalinkan kerjasama dengan PTN dan PTS dalam dan luar negeri serta instansi Pemerintah/Swasta guna peningkatan kinerja Fakultas Peternakan serta penyerapan produk lulusan Fakultas Peternakan.
9. Kemutakhiran kurikulum yang dilaksanakan secara periodik 2 (dua) tahun sekali dan peninjauan kurikulum yang dilaksanakan secara periodik yaitu 4 (empat) tahun sekali dengan melibatkan seluruh *satkeholder*.
10. Memiliki Laboratorium Lapang dengan sistem *Integrated Farming* sebagai unit produksi yang menjadi “*icon*” Fakultas Peternakan.
11. Jumlah mahasiswa baru per tahun dapat mencapai 3 kelas.

BAB IV

ANALISIS STRATEGIS

Dalam rangka menjabarkan visi, misi, dan tujuan Fakultas Peternakan di atas ke dalam sasaran dan strategi pencapaiannya perlu dilakukan analisis situasi terhadap kondisi saat ini dan kemungkinan perubahannya ke depan. Analisis mencakup dua dimensi sekaligus yaitu dimensi internal dan dimensi eksternal. Analisis dimensi internal ditujukan untuk mengenali kekuatan dan kelemahan yang dimiliki Fakultas Peternakan Unikama sedangkan analisis terhadap dimensi eksternal untuk mengidentifikasi peluang dan ancaman yang berpotensi mempengaruhi Fakultas dalam mewujudkan visi dan menyelenggarakan misinya.

A. KEKUATAN

1. Memiliki integritas, jati diri, visi, dan misi yang jelas.
2. Fakultas Peternakan dengan Program Studi Peternakan berdiri secara legal berdasarkan izin penyelenggaraan dari Dirjen Dikti dengan akreditasi B.
3. Memiliki kerjasama yang baik dengan instansi pemerintah maupun swasta.
4. Fakultas Peternakan menjadi anggota Forum Pimpinan Perguruan Tinggi Peternakan Indonesia (FPPTPI).
5. Fakultas Peternakan menjadi anggota SEANAS (*South East Asian Nation Animal Science*) yang dapat membuka peluang kerjasama international.
6. Perkembangan jumlah mahasiswa yang positif.
7. Peraturan kerja yang terpusat menjadikan kesamaan rasa pada semua tingkat.
8. Memiliki fasilitas infrastruktur sendiri yang cukup memadai.
9. Infrastruktur digunakan bersama untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas.
10. Akuntabilitas penggunaan dana bagi operasional dan pengembangan fakultas cukup baik.

11. Struktur organisasi di tingkat fakultas lebih ramping sehingga lebih cepat dalam pengambilan keputusan.
12. Dalam pengelolaan program, kepemimpinan berjalan efektif dan efisien.
13. Fakultas dan Program Studi telah menjalankan sistem penjaminan mutu
14. Komitmen tenaga pendidik untuk menjalankan PBM sangat baik.
15. Motivasi belajar mahasiswa cukup tinggi.
16. Tenaga pendidik memiliki kompetensi sesuai dengan mata kuliah yang diampu.
17. Motivasi dosen untuk mengembangkan diri cukup tinggi.
18. Antusias sivitas akademika dalam melakukan kegiatan penelitian dan pengabdian cukup tinggi
19. Sistem informasi didukung oleh infrastruktur dan SDM yang memadai.
20. Tersedianya Sistem Informasi Manajemen (SIM) dari tingkat pusat sampai dengan program studi.
21. Evaluasi kurikulum dilaksanakan secara periodik 4 tahun sekali
22. Penyusunan kurikulum telah memperhatikan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Peternakan dan melalui mekanisme yang melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal yang kompeten.
23. Adanya instrumen untuk mengevaluasi PBM.
24. Adanya komitmen dan dukungan dana untuk kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) yang dimiliki oleh Universitas Kanjuruhan.
25. Pengalokasian dana penelitian dan pengabdian masyarakat dilakukan secara kompetitif.
26. Lulusan Fakultas Peternakan dibekali dengan kurikulum berbasis kompetensi di bidang peternakan yang mempunyai unggulan untuk bersaing di dunia kerja.

B. KELEMAHAN

1. Belum memiliki lembaga pengembangan karier yang cukup kuat bagi para lulusan.
2. Input calon mahasiswa cenderung masih rendah

3. Jumlah tenaga dosen tetap dengan kualifikasi minimal S2 yang sesuai kompetensi masih kurang, sehingga dalam melaksanakan PBM masih tergantung dosen dari luar institusi.
4. Penggunaan laboratorium secara bersama-sama memerlukan koordinasi waktu yang tepat untuk jumlah siswa yang banyak akan lebih sulit.
5. Sumber dana masih sangat tergantung dari mahasiswa
6. Masih terbatasnya penyediaan dana dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.
7. Peran lembaga alumni belum optimal.
8. Penggunaan teknologi informasi dalam PBM belum optimal
9. Sosialisasi komponen evaluasi diri belum efektif.
10. Teknis operasional sistem penjaminan mutu masih bersifat semi manual.
11. Publikasi nasional dan international hasil penelitian civitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan masih rendah
12. Kemampuan bahasa Inggris lulusan Fakultas Peternakan masih rendah.
13. Kemampuan bahasa Inggris tenaga pendidik di Fakultas Peternakan masih rendah.
14. Pembinaan karier belum optimal.

C. PELUANG

1. Masih besarnya animo masyarakat untuk meningkatkan karier melalui Pendidikan Tinggi.
2. Meningkatnya kebutuhan Produk Hasil Ternak
Jumlah penduduk yang besar dan tingkat pendapatan yang semakin meningkat membutuhkan konsumsi daging, susu, telur dan produk olahan lain semakin meningkat. Peningkatan jumlah konsumsi tersebut apabila dapat dikelola dengan baik maka akan menimbulkan multiple effect sejak hulu sampai hilir termasuk dalam penyiapan SDM yang berkompeten.
3. Penghargaan masyarakat yang semakin tinggi bagi lulusan berpendidikan tinggi merupakan potensi pasar yang tinggi.
4. Adanya bantuan pendidikan yang dapat diterima oleh mahasiswa dari pihak luar maupun internal lembaga.

5. Adanya peluang tawaran beasiswa bagi tenaga pendidik untuk melanjutkan studi baik dari dalam negeri maupun luar negeri untuk peningkatan kualitas diri.
6. Kerjasama dengan pengguna lulusan dalam pengembangan kurikulum sesuai dengan kebutuhan pasar.
7. Perkembangan teknologi informasi dapat digunakan sebagai alat bantu proses belajar mengajar.
8. Peluang untuk menggalang dana melalui jasa pelayanan, pelatihan, dan pengabdian pada masyarakat dengan jalan meningkatkan/memperluas kerjasama dengan pemerintah kabupaten/kota.
9. Kemampuan menjual "potensi" yang dimiliki oleh Fakultas Peternakan kepada pihak eksternal.
10. Peluang kerjasama antara PT dengan dunia usaha dan dunia industri dalam memotivasi mahasiswa guna menyelesaikan studi.
11. Tersedianya sumber pembelajaran yang mudah diakses dari internet.
12. Kerjasama dengan pihak eksternal dalam pengembangan sistem informasi.
13. Adanya lembaga independen BAN PT. dan ISO yang melakukan proses penjaminan mutu di Universitas Kanjuruhan.
14. Kesadaran tinggi tenaga pendidik untuk melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi.
15. Perangkat hardware dan software untuk aplikasi sistem penjaminan mutu semakin berkembang.
16. Kerjasama dengan pemerintah daerah dapat mendukung ketercapaian kompetensi unggulan.
17. Semakin berkembangnya industri di bidang peternakan, sehingga dimungkinkan untuk menyerap produk lulusan Fakultas Peternakan.

D. TANTANGAN/ANCAMAN

1. Jumlah penyelenggara pendidikan tinggi peternakan di Indonesia dan ASEAN semakin tinggi yang mengakibatkan adanya persaingan yang ketat baik dalam hal input calon mahasiswa, proses pembelajaran maupun output lulusan perguruan tinggi peternakan.

2. Dibukanya berbagai jalur penjarangan mandiri Perguruan Tinggi Negeri.
3. Rendahnya persepsi masyarakat terhadap bidang peternakan. Hal ini mengakibatkan jumlah minat dan mutu input untuk melanjutkan studi di bidang peternakan relatif rendah
4. Perkembangan teknologi yang sangat pesat, sehingga memerlukan biaya pendidikan yang tinggi.
5. Kondisi perekonomian dan sosial berpengaruh pada kegiatan akademik mahasiswa maupun orang tua dalam membiayai kelanjutan studi.
6. Dalam menghadapi era globalisasi, maka kompetisi produk lulusan PT akan semakin ketat.
7. Faktor inflasi menyebabkan biaya-biaya perbaikan dan pemeliharaan sarana dan prasarana semakin tinggi.
8. Kondisi politik dan ekonomi mempengaruhi kemampuan pembiayaan eksternal dan internal.
9. Masyarakat dan pemerintah semakin kritis terhadap pengelolaan PT/PTS, baik efisiensi, produktivitas maupun mutu.
10. Ketatnya kompetisi lulusan dari Fakultas sejenis dari PTN/PTS lain.
11. Makin tinggi tuntutan pasar terhadap kualitas lulusan.

BAB V

ISU STRATEGIS

Isu strategis mencakup berbagai hal yang diprediksi akan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang. Uraian mengenai isu strategis ini memberikan arah bagi perumusan berbagai program kegiatan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang pada tahun-tahun mendatang. Berbagai isu strategis yang dimaksud dipaparkan sebagai berikut.

A. PERLUASAN SASARAN PEMBANGUNAN NASIONAL

1. Perluasan sasaran pembangunan nasional yang meliputi berbagai bidang kehidupan terus berkembang semakin cepat dan kompleks membutuhkan SDM yang berkualitas.
2. Tantangan yang akan dihadapi oleh lembaga pendidikan tinggi dalam tata pergaulan nasional atau internasional juga semakin berat. Sebagai lembaga pendidikan tinggi, Universitas Kanjuruhan Malang harus dapat memberikan respon yang tepat terhadap tantangan tersebut, terutama dalam pemenuhan kebutuhan SDM yang berkualitas untuk mendukung bidang pendidikan sebagai bagian sasaran pembangunan nasional.

B. DEMOKRATISASI PENDIDIKAN

1. Pendidikan yang demokratis dan berkeadilan memberikan kesempatan yang sama kepada setiap warga negara untuk memperoleh pendidikan yang berkualitas, baik pada tingkat dasar, menengah, maupun pendidikan tinggi.
2. Sebagai lembaga pendidikan tinggi, Universitas Kanjuruhan Malang harus mampu memfasilitasi akses pendidikan berbagai lapisan masyarakat terhadap program-program yang diselenggarakan. Dalam implementasinya, Universitas Kanjuruhan Malang menyelenggarakan sistem penerimaan mahasiswa baru melalui berbagai jalur, penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran yang demokratis.

C. PERSAINGAN GLOBAL

1. Perkembangan sains dan teknologi semakin meningkat dengan kecepatan yang signifikan. Hal ini menuntut respon perguruan tinggi untuk mengakomodasi percepatan dan dinamika kemajuan tersebut secara memadai.
2. Sangat diperlukan penyediaan SDM yang memiliki kemampuan berpikir kritis, bekerja sama, memecahkan masalah, berkepribadian nasional, berwawasan global; yang menguasai Ipteks, *ICT*, dan bahasa internasional.
3. Persaingan lembaga-lembaga pendidikan tinggi dalam menawarkan lulusannya ke pasaran tenaga kerja nasional, regional, dan internasional semakin kuat, menuntut Universitas Kanjuruhan Malang mampu menghasilkan lulusan yang berkualitas memiliki kompetensi dan daya saing yang tinggi/keunggulan kompetitif.

D. PERKEMBANGAN IPTEKS

1. Perkembangan Ipteks menuntut perguruan tinggi mengembangkan program-program tri dharma sesuai dengan arah perkembangan tersebut.
2. Untuk percepatan perkembangan Ipteks, diperlukan kerjasama antar perguruan tinggi dan dengan berbagai pihak lain secara produktif.
3. Dalam konteks percepatan perkembangan Ipteks diperlukan peningkatan sistem informasi berbasis *ICT* yang memadai untuk pengembangan Tridharma PT ke masa depan.

E. CITRA FAKULTAS PETERNAKAN UNIV. KANJURUHAN MALANG

1. Dalam konteks pengembangan citra Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang, kinerja sivitas akademika dan alumni harus benar-benar menunjukkan kompetensi yang handal dalam berbagai tugas profesinya sehingga mampu membangun citra Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang sebagai Fakultas yang unggul.
2. Dalam konteks perluasan kesempatan memperoleh pendidikan tinggi, peran sivitas akademika dan alumni Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang sangat diperlukan untuk menyebarluaskan informasi tentang keberadaan dan jati diri Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang.

3. Tuntutan akan pengakuan terhadap fungsi Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang sebagai penghasil tenaga profesional memerlukan sosialisasi yang lebih intensif kepada pengguna lulusan dan masyarakat luas.

F. KUALITAS DAN EFISIENSI MANAJEMEN

1. Semakin kompleksnya penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang harus dilaksanakan oleh Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang, diperlukan dukungan manajemen yang handal agar dihasilkan kinerja yang optimal dan efisien. Manajemen tersebut hendaknya dilandasi oleh paradigma baru berikut:
 - a. otonomi dan kebebasan akademik dalam melaksanakan kegiatan fungsi kelembagaan.
 - a. akuntabilitas atau tanggung jawab dalam penyelenggaraan kinerja dan hasil;
 - b. akreditasi yang dapat menjamin dan meningkatkan kualitas hasil;
 - c. sistem informasi manajemen yang dikelola dengan mantap berbasis *ICT*;
 - d. evaluasi yang dapat menjamin keputusan manajerial didasarkan pertimbangan objektif; dan
 - e. *sustainability* dalam penyelenggaraan dan pengembangan lembaga.
2. Untuk membangun manajemen yang berkualitas dan efisien, diperlukan dukungan sumber daya manusia, yakni tenaga manajemen yang terampil dalam melaksanakan tugas dan memiliki disiplin serta etos kerja yang tinggi.
3. Masih kurang intensifnya pendayagunaan sumber daya Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang sebagai *income generating agents* menuntut upaya peningkatan kerjasama antar unit kerja dengan pihak-pihak luar melalui pengembangan lembaga konsultansi sesuai dengan disiplin ilmunya.

BAB VI

PROGRAM PENGEMBANGAN

A. BIDANG PENDIDIKAN, PEMBELAJARAN DAN KEMAHASISWAAN

1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses

1.1 Program Peningkatan Promosi pendidikan

- 1.1.1 Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa berkualitas
- 1.1.2 Promosi melalui media cetak, elektronik serta kunjungan ke sekolah-sekolah
- 1.1.3 Promosi melalui website

1.2 Program pengembangan seleksi masuk

- 1.2.1 Pengembangan seleksi masuk untuk menjaring calon mahasiswa yang lebih bermutu

1.3 Program penataan daya tampung

- 1.3.1 Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasar jumlah dosen, daya tampung mahasiswa dan fasilitas penunjang lainnya
- 1.3.2 Recruitmen dosen sesuai kompetensi yang dibutuhkan
- 1.3.3 Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
- 1.3.4 Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan
- 1.3.5 Memperluas akses dan kesempatan belajar dengan menggunakan TI

1.4 Program peningkatan beasiswa

- 1.4.1 Peningkatan sumber beasiswa

2. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing

2.1 Program Kurikulum dan Teknologi pembelajaran

- 2.1.1 Pengembangan kurikulum dan Teknologi pembelajaran
- 2.1.2 Pengembangan sistem belajar mandiri

2.2 Program peningkatan mutu akreditasi

- 2.2.1 Program Studi memiliki terakreditasi A

2.3 Program pengembangan mutu PMB

- 2.3.1 Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik (buku ajar ISBN, CD, Web) yang diterbitkan.

- 2.3.2 Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringan internet.
- 2.3.3 Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa
- 2.3.4 Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.
- 2.3.5 Peningkatan mahasiswa magang kerja di perusahaan nasional/internasional.

2.4 Program Pengembangan Mutu kegiatan akademik mahasiswa

- 2.4.1 Ketepatan masa studi
- 2.4.2 Peningkatan IPK mahasiswa
- 2.4.3 Peningkatan *softskill* mahasiswa
- 2.4.4 Pengurangan prosentase DO/keluar
- 2.4.5 Kerjasama dengan instansi untuk beasiswa dan rekrutment lulusan
- 2.4.6 Pengembangan *Joint Placement Center* kerjasama dengan stakeholders
- 2.4.7 Pengembangan mutu penelitian dan tugas akhir mahasiswa

2.5 Program Pengembangan mutu kegiatan non Akademik Mahasiswa

- 2.5.1 Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan
- 2.5.2 Peningkatan jumlah dan mutu perolehan dalam kejuaraan ilmiah, olah raga dan seni tingkat nasional dan internasional
- 2.5.3 Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam bahasa inggris, komputer, kewirausahaan dan kepemimpinan

3. Bidang Penguatan Tata kelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public

3.1 Program pengembangan kelembagaan bisnis

- 3.1.1 Pengembangan unit bisnis akademik dan non akademik di berbagai level
- 3.1.2 Pengembangan kelembagaan unit bisnis mahasiswa

3.2 Program Peningkatan mutu ruang baca

- 3.2.1 Pengoptimalan ruang baca dan link dengan IT

- 3.2.2 Pemutakhiran dan peningkatan jumlah koleksi jurnal dan pustaka

B. BIDANG PENELITIAN

1. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing

1.1 Program Peningkatan mutu penelitian

- 1.1.1 Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian
- 1.1.2 Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi proses penelitian
- 1.1.3 Peningkatan *joint reseach* dengan instansi dan industri peternakan

1.2 Program Peningkatan mutu penelitian untuk bisnis

- 1.2.1 Peningkatan jumlah penelitian terapan yang dapat menghasilkan barang/jasa yang dapat dikomersialkan

1.3 Program peningkatan mutu publikasi ilmiah dan HAKI

- 1.3.1 Peningkatan hasil penelitian yang dapat dipatenkan
- 1.3.2 Peningkatan buku ISBN, jurnal, dan publikasi lain yang diterbitkan dalam skala nasional dan internasional

C. BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

a. Bidang Peningkatan mutu, relevansi dan daya saing

1.1 Program Peningkatan mutu penelitian dan pengabdian masyarakat

- 1.1.1 Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat
- 1.1.2 Penguatan peran dan fungsi Fakultas Peternakan sebagai pusat penelitian dan pusat pengabdian kepada masyarakat sebagai unit pelayanan publik (*Public service Unit*)

1.2 Peningkatan mutu layanan masyarakat

- 1.2.1 Peningkatan pendidikan kepada masyarakat
- 1.2.2 Peningkatan pelayanan kepada masyarakat
- 1.2.3 Peningkatan peran masyarakat sebagai tempat belajar mahasiswa
- 1.2.4 Peningkatan peran masyarakat sebagai sumber pendanaan pendidikan

1.2.5 Pameran teknologi dan UKM

D. BIDANG SARANA, PRASARANA, DAN KEUANGAN

1. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing
 - 1.1 Program Pengembangan laboratorium
 - 1.1.1 Pengembangan laboratorium lapang
 - 1.1.2 Peningkatan kualitas dan kuantitas peralatan dan bahan di laboratorium terpadu sesuai dengan kebutuhan praktikum dan penelitian yang terkait.
 - 1.1.3 Peningkatan sarana teaching farm di laboratorium
2. Bidang Penguatan Tatakelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public
 - 2.1 Program Peningkatan sarana dan prasarana
 - 2.1.1 Membangun site plan jangka panjang
 - 2.1.2 Penataan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana aktivitas mahasiswa
 - 2.1.3 Penataan aset

E. BIDANG INFORMASI DAN KERJASAMA

1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses
 - 1.1 Program pengembangan Fakultas
 - 1.1.1 Peningkatan kerjasama dengan institusi lain melalui tindak lanjut MOU yang sudah dibuat
 - 1.1.2 Peningkatan kerjasama riset mahasiswa-dosen dalam dan luar negeri

F. BIDANG SUMBERDAYA MANUSIA

1. Bidang Penguatan Tatakelola, Akuntabilitas, dan Pencitraan public
 - 1.1 Program Pengembangan mutu tenaga administrasi
 - 3.1.1 Penataan dan Pemerataan beban tenaga administrasi
 - 3.1.2 Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif
 - 3.1.3 Peningkatan tenaga administrasi untuk percepatan proses kenaikan pangkat melalui pelatihan pengelolaan sistem kepangkatan pegawai/dosen

- 3.1.4 Mengembangkan sisten recruitmen yang berbasis kebutuhan institusi
- 3.1.5 Pengembangan sistem penjenjangan karir tenaga administrasi (pejabat struktural)
- 3.2 Program Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan
 - 3.2.1 Mengembangkan SIM berbasis IT
 - 3.2.2 Meningkatkan kemampuan staf dosen untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian
- 3.3 Peningkatan Disiplin, kesejahteraan, keamanan, dan kenyamanan kerja
 - 3.3.1 Peningkatan disiplin kerja
 - 3.3.2 Pengembangan sistem peningkatan kesejahteraan
 - 3.3.3 Peningkatan sistem keamanan kampus
 - 3.3.4 Pengembangan sistem peningkatan kenyamanan suasana kerja
 - 3.3.5 Finger printing online
 - 3.3.6 Meningkatkan disiplin dosen dan tenaga administrasi dengan menerapkan sistem pengawasan dan reward-punishment

G. ALUMNI DAN LULUSAN

- 1. Bidang Pemerataan dan Perluasan Akses
 - 1.1 Pengembangan organisasi alumni
 - 1.1.1 Mengembangkan organisasi alumni sebagai organisasi yang sehat, dinamis dan berdaya guna
 - 1.1.2 Meningkatkan mekanisme pelacakan para alumni
- 2. Bidang Peningkatan Mutu, Relevansi dan Daya Saing
 - 2.1 Program Peningkatan Peran alumni
 - 2.1.1 Pengembangan karir lulusan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang
 - 2.1.2 Meningkatkan rasa bangga alumni pada almamater dan peningkatan peran serta alumni dalam memajukan Universitas Kanjuruhan Malang

2.1.3 Mengembangkan organisasi pengembangan karir dalam berbagai bentuk program yang memungkinkan terselenggaranya pendidikan sepanjang hayat bagi para lulusan.

BIDANG	PROGRAM	SUB PROGRAM	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	2	3	4
Pendidikan, Pembelajaran dan Kemahasiswaan	Kurikulum dan Teknologi Pembelajaran	Pengembangan kurikulum dan Teknologi Pembelajaran	1. Kemutakhiran kurikulum Peternakan yang dilaksanakan 2 (dua) tahun sekali. 2. Evaluasi Kurikulum dilaksanakan 4 (empat) tahun sekali melalui forum lokakarya dengan melibatkan pakar kurikulum, stakeholder, alumni yang akan menghasilkan dokumen kurikulum 3. Kurikulum dilengkapi dengan dokumen SAP dan Course Plan 4. Tersedia teknologi pembelajaran menggunakan e-learning (materi kuliah, evaluasi pembelajaran dan referensi pendukung disajikan dosen di web Universitas
		Pengembangan sistem belajar mandiri	Mahasiswa melaksanakan PMB melalui studi literatur secara mandiri di perpustakaan/fasilitas e-learning yang disediakan oleh lembaga.
		Program peningkatan mutu akreditasi program studi	Program Studi Peternakan terakreditasi A.

1	2	3	4
	<p>Program Pengembangan mutu PBM</p>	<p>Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik (buku ajar ISBN, CD, Web) yang Diterbitkan</p> <p>Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringa intranet dan internet.</p> <p>Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa</p> <p>Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.</p> <p>Peningkatan mahasiswa magang kerja di perusahaan nasional/internasional.</p>	<p>1.Setiap materi ajar dalam bentuk : buku ajar/hand out/modul/penuntun praktikum/CD pembelajaran untuk mata kuliah yang menyusun struktur program studi Peternakan</p> <p>1.Setiap kelas dilengkapi dengan fasilitas pembelajaran multimedia (LCD) 2.Mahasiswa/dosen dapat mengakses informasi melalui internet di lingkungan Fakultas Peternakan Univ. Kanjuruhan.</p> <p>Hot spot untuk akses internet dimiliki di tiap ruang kelas dengan konektivitas yang baik</p> <p>Setiap tahun terdapat dosen di lingkungan Fakultas Peternakan yang melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan.</p> <p>Jumlah mahasiswa yang magang di Perusahaan swasta/instansi pemerintahan mengalami peningkatan.</p>

1	2	3	4
	Program Pengembangan Mutu Kegiatan Akademik mahasiswa	<p>Ketepatan masa studi. Peningkatan IPK mahasiswa</p> <p>Peningkatan <i>softskill</i> mahasiswa</p> <p>Pengurangan persentase mahasiswa yang DO/keluar Kerjasama dengan instansi untuk beasiswa dan rekrutment lulusan</p>	<p>Masa studi S1 Peternakan 4 tahun IPK mahasiswa Fakultas Peternakan $\geq 3,00$</p> <p>Mahasiswa dibekali dengan materi <i>softskill</i> yang ditunjukkan dengan sertifikat pelatihan <i>softskill</i>.</p> <p>Persentase mahasiswa yang DO/keluar ≤ 10 orang untuk setiap angkatan.</p> <p>1. Mahasiswa memiliki kesempatan untuk memperoleh beasiswa dari internal/eksternal lembaga. 2. Terdapat kerjasama dengan industri terkait perekrutan lulusan peternakan.</p>
		Pengembangan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders	Lembaga melaksanakan kegiatan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders/lembaga outsourcing.
	Program Pengembangan mutu kegiatan non Akademik Mahasiswa	Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan	Lembaga memiliki tata kelola pembinaan kemahasiswaan
		Peningkatan jumlah dan mutu perolehan dalam kejuaraan ilmiah, olah raga dan seni tingkat nasional dan internasional	Lembaga (kemahasiswaan) memperoleh penghargaan di bidang olah raga/seni/dll dengan mengikuti kompetisi di tingkat nasional/internasional setiap tahunnya.

1	2	3	4
Penelitian	Program Peningkatan Mutu Penelitian	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian.	1. Berkembangnya satu kajian keilmuan yang relevan dengan program studi Peternakan. 2. Terdapat kerjasama penelitian dengan pihak eksternal lembaga. 3. Terbangunnya SIM Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Fakultas yang dapat diakses oleh seluruh sivitas akademika 4. Proposal penelitian/pengabdian masyarakat selalu dibuat oleh sivitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan untuk dikompetisikan di tingkat lembaga/eksternal (DP2M/Swasta/Instansi Pemerintah).
		Pengembangan jaringan kerjasama interaktif dengan stakeholders	Fakultas Peternakan memiliki MOU dengan instansi pemerintah/swasta dalam upaya kerjasama di bidang peningkatan kualitas program di kedua lembaga.
		Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi proses penelitian	Program studi memiliki instrument monitoring dan evaluasi proses penelitian yang dilaksanakan oleh civitas akademika.
		Peningkatan <i>joint reseach</i> dengan lembaga lain	Terdapat kerjasama penelitian dengan pihak eksternal lembaga minimal dua tahun sekali.
		Program peningkatan mutu publikasi ilmiah dan HAKI	Peningkatan mutu publikasi ilmiah
Peningkatan buku, jurnal dan publikasi lain yang diterbitkan dalam skala nasional dan internasional	Memiliki buku/jurnal/publikasi ilmiah lain yang diterbitkan dan memiliki nomer seri yang legal (ISBN)		

1	2	3	4
Pengabdian Kepada Masyarakat	Program Peningkatan Mutu Pengabdian Masyarakat	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat	1. Berkembangnya satu kajian keilmuan yang relevan untuk diterapkan sebagai pengabdian kepada masyarakat 2. Terdapat kerjasama kegiatan pengabdian masyarakat dengan pihak eksternal lembaga. 3. Proposal pengabdian masyarakat selalu dibuat oleh sivitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan untuk dikompetisikan di tingkat lembaga/eksternal (DP2M/Instansi Pemerintah).
	Peningkatan Mutu Layanan Masyarakat	Peningkatan pendidikan kepada masyarakat	Kegiatan penyuluhan yang termasuk dalam tahapan kegiatan penelitian/pengabdian masyarakat dilaksanakan secara periodik.
		Peningkatan pelayanan kepada masyarakat	85% masyarakat yang menggunakan jasa merasa puas.
Sarana, Prasarana, Dan Keuangan	Program Pengembangan laboratorium	Pengembangan laboratorium lapangan	Laboratorium lapang tersedia
		Peningkatan kualitas dan kuantitas peralatan dan bahan di laboratorium terpadu sesuai dengan kebutuhan praktikum dan penelitian yang terkait.	Laboratorium berfungsi optimal dan fungsional untuk praktikum/penelitian mahasiswa/dosen
Sumber Daya Manusia	Program Pengembangan Mutu Tenaga Administrasi	Penataan dan pemerataan beban tenaga administrasi.	Beban tenaga administrasi = 40 jam/minggu
		Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif	Semua tenaga administrasi telah lulus pelatihan terintegrasi tentang PBM

1	2	3	4
		Meningkatkan disiplin dosen dan tenaga administrasi dengan menerapkan sistem pengawasan dan reward-punishment	Pendataan secara rutin untuk mekanisme reward dan punishment dalam evaluasi disiplin pegawai
Alumni Dan Lulusan	Program Peningkatan Peran alumni	Pengembangan karir lulusan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang	10% alumni senior membantu karir alumni
		Meningkatkan rasa bangga alumni pada almamater dan peningkatan peran serta alumni dalam memajukan Universitas Kanjuruhan Malang.	10% alumni senior membantu karir alumni
		Mengembangkan organisasi pengembangan karir dalam berbagai bentuk program yang memungkinkan terselenggaranya pendidikan sepanjang hayat bagi para lulusan.	1.Meningkatnya unit bisnis akademik dan non akademik di program studi. 2.Meningkatnya unit bisnis dikelola mahasiswa di tingkat Fakultas.

BAB VII

PENUTUP

Renstra Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan 2014-2019 adalah pernyataan komitmen untuk melakukan pengembangan lembaga. Dengan komitmen melalui Renstra ini seluruh civitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang, terutama para pejabatnya, terikat janji untuk bersamasama melakukan tugas sebaik-baiknya sesuai dengan tugas pokok masing-masing dan sesuai rencana yang telah disepakati bersama.

Renstra ini dikembangkan dengan prinsip fleksibel. Dengan prinsip ini menjadikan Renstra ini tidak kaku, harus dilaksanakan sesuai dengan yang tertulis. Dengan prinsip mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan dan perkembangan tuntutan masyarakat dapat diadaptasi.

Renstra merupakan dokumen tertulis yang tidak dengan sendirinya dapat mengubah Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang tanpa dukungan para pelaksana yang andal dan bermotivasi tinggi. Renstra tidak akan banyak artinya tanpa kemampuan para pemimpin Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang dari tingkat atas, menengah, dan bawah untuk mengelola semua sumberdaya yang dimiliki Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang dan memadukannya dengan sumber luar untuk pelaksanaan program sesuai rencana. Oleh karena itu, kita semua bertanggung jawab untuk merealisasikan segala kemauan yang terkandung dalam Renstra.

Semoga kandungan Renstra menjadi jiwa penggerak maju bagi pelaksanaan tugas oleh setiap warga Universitas Kanjuruhan Malang, dan semoga Allah SWT memberi dorongan dan kekuatan seluruh warga Universitas Kanjuruhan Malang untuk melaksanakan program yang tertuang dalam Renstra ini.

Lampiran 1. Indikator Ketercapaian

BIDANG	PROGRAM	SUB PROGRAM	INDIKATOR KETERCAPAIAN
1	2	3	4
PENDIDIKAN, PEMBELAJARAN, DAN KEMAHASISWAAN	Peningkatan Promosi Pendidikan	Peningkatan promosi pendidikan untuk mendapatkan calon mahasiswa berkualitas	1) Promosi Fakultas Peternakan yang melibatkan mahasiswa/alumni sebagai agen perekrutan dan melalui media elektronik/cetak
		Promosi melalui media cetak dan elektronik	1) Brosur Fakultas Peternakan di setiap tahun ajaran baru 2) Iklan Fakultas Peternakan melalui media TV lokal.
		Promosi melalui website	Pada web site Universitas Kanjuruhan, disajikan informasi tentang Fakultas Peternakan.
	Pengembangan Seleksi Masuk	Pengembangan seleksi masuk untuk menjangkau calon mahasiswa yang lebih bermutu	Terdapat sistem penjangkauan mahasiswa baru di tingkat lembaga dengan melalui mekanisme seleksi yang diatur melalui alur yang sistematis.
	Program penataan daya tampung	Evaluasi terhadap efektivitas PBM berdasarkan daya tampung, dosen, dan fasilitas lain	1) Daya tampung kelas ≤ 40 mahasiswa 2) Rasio dosen : mahasiswa = 1 : 25 3) Fasilitas ; a. LCD, OHP, Whiteboard untuk tiap kelas. b. Sarana dan prasarana untuk kegiatan praktikum dan penelitian terpenuhi.
		Penambahan dan pemeliharaan sarana pendidikan dan penelitian	1) Penambahan peralatan/perlengkapan di laboratorium lapang dan laboratorium terpadu Fakultas Peternakan setiap semester untuk mendukung kegiatan praktikum/penelitian. 2) Penambahan media pembelajaran (CD, miniatur fisiologi makhluk hidup,dll) setiap semester untuk mendukung proses belajar-mengajar.

1	2	3	4
		Memperluas akses dan kesempatan belajar dengan menggunakan TI	Tersedia hot spot di ruang perkuliahan Fakultas Peternakan yang memfasilitasi mahasiswa/dosen mengakses informasi dari internet.
		Peningkatan jumlah mahasiswa di program studi hasil restrukturisasi.	Jumlah mahasiswa setiap angkatan untuk program studi Peternakan ≥ 20 orang.
	Program Peningkatan Beasiswa	Peningkatan sumber beasiswa	Mahasiswa/dosen di lingkungan Fakultas Peternakan memperoleh kesempatan mendapatkan beasiswa dari internal/eksternal lembaga setiap tahunnya.
	Kurikulum dan Teknologi Pembelajaran	Pengembangan kurikulum dan teknologi pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1) Kemutakhiran kurikulum program studi Peternakan dilaksanakan 2 (dua) tahun sekali. 2) Peninjauan kurikulum program studi Peternakan dilaksanakan 4 (empat) tahun sekali. 3) Kemutakhiran/peninjauan kurikulum dilaksanakan melalui forum lokakarya yang melibatkan pakar kurikulum, pemangku kepentingan internal/eksternal. 4) Kemutakhiran/peninjauan kurikulum menghasilkan dokumen kurikulum program studi. 5) Kurikulum program studi dilengkapi dengan dokumen kumpulan silabi/SAP mata kuliah yang menyusun struktur kurikulum dengan format yang ditentukan oleh lembaga. 6) Tersedia teknologi pembelajaran menggunakan e-learning (materi kuliah, evaluasi pembelajaran dan referensi pendukung disajikan oleh dosen pengampu MK di web Universitas).
		Pengembangan sistem belajar mandiri	1) Mahasiswa melaksanakan PMB melalui studi literatur secara mandiri di perpustakaan/fasilitas e-learning yang disediakan oleh lembaga.
		Program peningkatan mutu akreditasi program studi	Program studi Peternakan terakreditasi A.

1	2	3	4	
	Program Pengembangan mutu PBM	Peningkatan jumlah materi ajar dalam media cetak dan elektronik (buku ajar, CD, Web) yang diterbitkan.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Setiap materi ajar dalam bentuk : buku ajar/hand out/modul/penuntun praktikum/CD pembelajaran untuk mata kuliah yang menyusun struktur program studi Peternakan. 2) Kemutakhiran secara berkala terhadap materi kuliah evaluasi pembelajaran dan referensi pendukung disajikan oleh dosen pengampu MK di web Universitas. 	
		Peningkatan fasilitas kelas dengan multimedia dan jaringan intranet dan internet.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Setiap kelas dilengkapi dengan fasilitas pembelajaran multimedia (CD) 2) Mahasiswa/dosen dapat mengakses informasi melalui internet di lingkungan Fakultas Peternakan Univ. Kanjuruhan. 	
		Peningkatan kuantitas dan kualitas fasilitas akses internet bagi mahasiswa	Hot spot untuk akses internet dimiliki di tiap ruang kelas dengan konektivitas yang baik.	
		Peningkatan relevansi pendidikan dengan dukungan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat.	Setiap tahun terdapat dosen di lingkungan Fakultas Peternakan yang melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat yang berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan.	
		Peningkatan mahasiswa magang kerja di perusahaan nasional/internasional.	Jumlah mahasiswa yang magang di Perusahaan swasta/instansi pemerintahan mengalami peningkatan.	
		Peningkatan <i>resource sharing</i> antar Jurusan/Fakultas.	Penggunaan laboratorium bersama dengan Fakultas/Prodi lain di lingkungan Universitas Kanjuruhan Malang.	
		Program Pengembangan Mutu kegiatan Kegiatan Akademik mahasiswa	Ketepatan masa studi.	Masa studi S1 Peternakan 4-5 tahun
			Peningkatan IPK mahasiswa	IPK mahasiswa Fakultas Peternakan $\geq 3,00$
			Peningkatan <i>softskill</i> mahasiswa.	Mahasiswa dibekali dengan materi softskill yang ditunjukkan dengan sertifikat pelatihan softskill.

1	2	3	4
		Pengurangan persentase mahasiswa yang DO/keluar	Persentase mahasiswa yang DO/keluar ≤ 10 orang untuk setiap angkatan.
		Kerjasama dengan instansi untuk beasiswa dan rekrutment lulusan	1) Mahasiswa memiliki kesempatan untuk memperoleh beasiswa dari internal/eksternal lembaga. 2) Terdapat kerjasama dengan lembaga outsourcing terkait perekrutan tenaga kerja. 3) Bagi mahasiswa yang berprestasi dibidang akademik dan ekstrakurikuler disediakan beasiswa seperti : Beasiswa Supersemar, Beasiswa Bantuan Belajar Mahasiswa (BBM), Beasiswa Peningkatan Prestasi Akademik (BPPA), Beasiswa Peningkatan Ekstrakurikuler (BPPE), Beasiswa Khusus Mahasiswa (BBKM), Beasiswa dari PPLP PT Universitas Kanjuruhan Malang.
		Pengembangan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders	Lembaga melaksanakan kegiatan Job Placement Center kerjasama dengan stakeholders/lembaga outsourcing.
		Pengembangan mutu penelitian dan tugas akhir mahasiswa.	Memiliki mekanisme dalam bentuk pedoman prosedur/instruksi kerja tentang penelitian/tugas akhir mahasiswa.
Program Pengembangan mutu kegiatan non Akademik Mahasiswa		Penguatan manajemen tata kelola pembinaan kemahasiswaan	Lembaga memiliki tata kelola pembinaan kemahasiswaan
		Peningkatan jumlah dan mutu perolehan dalam kejuaraan ilmiah, olah ragadan seni tingkat nasional dan internasional	Lembaga (kemahasiswaan) memperoleh penghargaan di bidang olah raga/seni/dll dengan mengikuti kompetisi di tingkat nasional/internasional setiap tahunnya.

1	2	3	4
		Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam bahasa inggris, komputer, kewirausahaan dan kepemimpinan	1) Nilai TOEFL mahasiswa sebagai prasyarat kelulusan ≥ 400 2) Mahasiswa memiliki kemampuan aplikasi komputer ; Microsoft Office 3) Mahasiswa dibekali kemampuan kewirausahaan yang diperoleh setelah mengikuti mata kuliah kewirausahaan. 4) Mahasiswa dibekali kemampuan kepemimpinan melalui pelatihan kepemimpinan yang dilaksanakan oleh lembaga.
	Program Pengembangan Kelembagaan Bisnis	Pengembangan unit bisnis akademik dan non akademik di berbagai level.	1) Meningkatnya unit bisnis akademik dan non akademik di program studi. 2) Meningkatnya unit bisnis dikelola mahasiswa di tingkat Fakultas.
		Pengembangan kelembagaan unit bisnis mahasiswa.	1) Meningkatnya unit bisnis akademik dan non akademik di program studi. 2) Meningkatnya unit bisnis dikelola mahasiswa di tingkat Fakultas.
	Program Peningkatan Mutu Ruang Baca	Pengoptimalan ruang baca dan link dengan IT.	Meningkatnya kualitas layanan ruang baca
		Pemutakhiran dan peningkatan jumlah jurnal dan pustaka.	Pemutakhiran dan peningkatan jumlah jurnal dan pustaka.
INFORMASI DAN KERJASAMA	Pengembangan dan Perluasan Akses	Peningkatan kerjasama dengan institusi lain melalui tindak lanjut MOU yang sudah dibuat.	Fakultas Peternakan memiliki MOU dengan instansi pemerintah/swasta dalam upaya kerjasama di bidang peningkatan kualitas program di kedua lembaga.
		Peningkatan kerjasama riset mahasiswa/dosen dengan pihak dalam/luar negeri.	Memiliki bentuk penelitian yang melibatkan peran serta mahasiswa/dosen di lingkungan Fakultas Peternakan dengan pihak dalam/luar negeri (Instansi Pemerintah/PT lain/Industri/sector swasta).

1	2	3	4
ALUMNI DAN LULUSAN	Pengembangan Organisasi Alumni	Mengembangkan organisasi alumni sebagai organisasi yang sehat, dinamis, dan berdaya guna	<ol style="list-style-type: none"> 1) Lembaga memiliki organisasi alumni yang memiliki informasi lengkap dan akurat tentang data alumni. 2) Lembaga memiliki data tentang informasi pengguna lulusan/lowongan pekerjaan yang dihimpun secara sistematis dan diinformasikan kepada mahasiswa/alumni yang membutuhkan.
		Meningkatkan mekanisme pelacakan alumni	Lembaga memiliki mekanisme pelacakan alumni dengan instrumen/sarana/prasarana yang memadai guna memperoleh informasi alumni yang lengkap dan akurat.
PENELITIAN	Program Peningkatan Mutu Penelitian	Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Berkembangnya satu kajian keilmuan yang relevan dengan program studi Peternakan. 2) Terdapat kerjasama penelitian dengan pihak eksternal lembaga. 3) Terbangunnya SIM Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Fakultas yang dapat diakses oleh seluruh sivitas akademika. 4) Proposal penelitian/pengabdian masyarakat selalu dibuat oleh sivitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan untuk dikompetisikan di tingkat lembaga/eksternal (DP2M/Founding/Swasta/Instansi Pemerintah).
		Pengembangan jaringan kerjasama interaktif dengan stakeholders	Fakultas Peternakan memiliki MOU dengan instansi pemerintah/swasta dalam upaya kerjasama di bidang peningkatan kualitas program di kedua lembaga.
		Pengembangan sistem monitoring dan evaluasi proses penelitian	Program studi memiliki instrument monitoring dan evaluasi proses penelitian yang dilaksanakan oleh civitas akademika.
		Peningkatan <i>joint reseach</i> dengan lembaga lain.	Terdapat kerjasama penelitian dengan pihak eksternal lembaga minimal dua tahun sekali.

1	2	3	4
	Program Peningkatan Mutu Penelitian untuk Bisnis	Peningkatan jumlah penelitian terapan yang dapat menghasilkan barang/jasa yang dapat dikomersialkan	Terdapat minimal 1 (satu) penelitian terapan dalam 1 (satu) tahun yang dapat menghasilkan barang/jasa yang dapat dikomersialkan.
	Program peningkatan mutu publikasi ilmiah dan HAKI	Peningkatan mutu publikasi ilmiah Peningkatan buku, jurnal dan publikasi lain yang diterbitkan dalam skala nasional dan internasional	Publikasi ilmiah pada jurnal terakreditasi Memiliki buku/jurnal/publikasi ilmiah lain yang diterbitkan dan memiliki nomer seri yang legal (ISBN)
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	Program Peningkatan Mutu Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat. Penguatan peran dan fungsi Fakultas Peternakan sebagai pusat penelitian dan pusat pengabdian kepada masyarakat sebagai unit pelayanan publik (<i>Public service Unit</i>)	1) Berkembangnya satu kajian keilmuan yang relevan untuk diterapkan sebagai pengabdian kepada masyarakat. 2) Terdapat kerjasama kegiatan pengabdian masyarakat dengan pihak eksternal lembaga. 3) Terbangunnya SIM Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Fakultas yang dapat diakses oleh seluruh sivitas akademika. 4) Proposal pengabdian masyarakat selalu dibuat oleh sivitas akademika di lingkungan Fakultas Peternakan untuk dikompetisikan di tingkat lembaga/eksternal (DP2M/Founding/Swasta/Instansi Pemerintah). Fakultas Peternakan memiliki pusat konsultasi bagi masyarakat umum tentang ilmu dan teknologi di bidang Peternakan.

1	2	3	4
	Peningkatan Mutu Layanan Masyarakat	Peningkatan pendidikan kepada masyarakat	Kegiatan penyuluhan yang termasuk dalam tahapan kegiatan penelitian/pengabdian masyarakat dilaksanakan secara periodik.
		Peningkatan pelayanan kepada masyarakat	85% masyarakat yang menggunakan jasa merasa puas.
		Peningkatan peran masyarakat sebagai tempat belajar mahasiswa	Masyarakat memberikan proses pembelajaran kepada mahasiswa melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat/penelitian.
		Peningkatan peran masyarakat sebagai sumber pendanaan pendidikan	Peningkatan dana dari masyarakat untuk sumber pendanaan pendidikan.
		Peningkatan kualitas SDM berwawasan entrepreneurship	Peningkatan pemahaman entrepreneurship di dalam proses pembelajaran.
		Pameran teknologi dan UKM	Peningkatan pameran teknologi di tingkat regional dan nasional.
SARANA, PRASARANA, DAN KEUANGAN	Program Pengembangan laboratorium	Pengembangan laboratorium lapangan dengan stakeholders.	Meningkatnya jumlah MOU yang dimiliki oleh Fakultas Peternakan terkait kerjasama penggunaan laboratorium bersama dengan stakeholder (instansi/PT lain)
		Peningkatan kualitas dan kuantitas peralatan dan bahan di laboratorium terpadu sesuai dengan kebutuhan praktikum dan penelitian yang terkait.	Laboratorium berfungsi optimal dan fungsional untuk praktikum/penelitian mahasiswa/dosen.
		Peningkatan sarana teaching laboratorium	Teaching laboratorium berfungsi optimal dan fungsional untuk praktikum/penelitian mahasiswa/dosen.
	Program Peningkatan sarana dan prasarana	Membangun site plan jangka panjang.	Terwujudnya site plan untuk jangka panjang.

1	2	3	4
		Penataan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana aktivitas mahasiswa.	Penyusunan detail design dan operasional (perwajahan kampus).
		Penataan aset.	Dibangunnya sarana-sarana secara prioritas peruntukannya.
SUMBER DAYA MANUSIA	Program Pengembangan Mutu Tenaga Administrasi	Penataan dan pemerataan beban tenaga administrasi.	Beban tenaga administrasi = 40 jam/minggu
		Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif	Semua tenaga administrasi telah lulus pelatihan terintegrasi tentang PBM.
		Peningkatan tenaga administrasi untuk percepatan proses kaikan pangkat melalui pelatihan pengelolaan sistem kepegawaian pegawai/dosen.	Meningkatnya tenaga terampil di Fakultas dan program studi untuk mengelola sistem kepegawaian dengan dukungan TI
		Mengembangkan sistem rekrutmen yang berbasis kebutuhan institusi.	Penetapan standarisasi rekrutmen dengan melibatkan peran aktif institusi/unit pengguna
		Pengembangan sistem penjurangan karir tenaga administrasi (pejabat struktural).	Mutasi dan kualifikasi (aturan penjurangan).
	Program Peningkatan Mutu Administrasi dan Kehumasan	Mengembangkan SIM berbasis IT.	Tersusunnya pedoman dan penerapannya dalam bentuk standar pelayanan minimal (SPM) dan untuk layanan akademis dan administratif.

1	2	3	4
		Meningkatkan kemampuan staf dosen untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian.	Staf dosen mampu untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian.
	Peningkatan Disiplin, Kesejahteraan, Keamanan, dan Kenyamanan Kerja	Peningkatan disiplin kerja	Meningkatnya disiplin kerja tenaga administrasi ,teknis, dan dosen.
		Pengembangan sistem peningkatan kesejahteraan	Peningkatan sistem peningkatan kesejahteraan secara adil dan proporsional.
		Peningkatan sistem keamanan kampus.	Peningkatan sistem keamanan kampus dengan dukungan prasarana yang memadai.
		Pengembangan sistem peningkatan kenyamanan suasana kerja.	Peningkatan fungsi tata ruang dan fasilitas pendukungnya.
		Finger printing online.	Finger printing online berfungsi secara optimal.
	Meningkatkan disiplin dosen dan tenaga administrasi dengan menerapkan sistem pengawasan dan reward-punishment	Pendataan secara rutin untuk mekanisme reward dan punishment dalam evaluasi disiplin pegawai.	
	Program Pengembangan mutu tenaga administrasi	Penataan dan Pemerataan beban tenaga administrasi Peningkatan mutu tenaga administrasi melalui pelatihan terintegrasi dalam proses belajar mengajar secara efektif.	Tersusunnya pedoman dan penerapannya dalam bentuk standar pelayanan minimal (SPM) dan untuk layanan akademis dan administratif.

1	2	3	4
		Peningkatan tenaga administrasi untuk percepatan proses kenaikan pangkat melalui pelatihan pengelolaan sistem kepegangatan pegawai/dosen.	Staf dosen mampu untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian.
		Mengembangkan sistem recruitment yang berbasis kebutuhan institusi.	Penetapan standarisasi rekrutmen dengan melibatkan peran aktif institusi/unit pengguna
		Pengembangan sistem penjurangan karir tenaga administrasi (pejabat struktural).	Mutasi dan kualifikasi (aturan penjurangan).
	Program Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan.	Mengembangkan SIM berbasis IT	Tersusunnya pedoman dan penerapannya dalam bentuk standar pelayanan minimal (SPM) dan untuk layanan akademis dan administratif.
	Peningkatan Disiplin, kesejahteraan, keamanan, dan kenyamanan kerja	Meningkatkan kemampuan staf dosen untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian.	Staf dosen mampu untuk penulisan ilmiah populer dan promosi pendidikan dan hasil penelitian.
		Peningkatan disiplin kerja	Meningkatnya disiplin kerja tenaga administrasi ,teknis, dan dosen.
		Pengembangan sistem peningkatan kesejahteraan	Peningkatan sistem peningkatan kesejahteraan secara adil dan proporsional.
		Peningkatan sistem keamanan kampus.	Peningkatan sistem keamanan kampus dengan dukungan prasarana yang memadai.
	Pengembangan sistem peningkatan kenyamanan suasana kerja.	Peningkatan fungsi tata ruang dan fasilitas pendukungnya.	

1	2	3	4
		<p>Finger printing online.</p> <p>Meningkatkan disiplin dosen dan tenaga administrasi dengan menerapkan sistem pengawasan dan reward-punishment.</p>	<p>Finger printing online berfungsi secara optimal.</p> <p>Pendataan secara rutin untuk mekanisme reward dan punishment dalam evaluasi disiplin pegawai.</p>
ALUMNI DAN LULUSAN	Program Peningkatan Peran alumni	<p>Pengembangan karir lulusan Fakultas Peternakan Universitas Kanjuruhan Malang</p>	<p>10% alumni senior membantu karir alumni</p>
		<p>Meningkatkan rasa bangga alumni pada almamater dan peningkatan peran serta alumni dalam memajukan Universitas Kanjuruhan Malang.</p>	<p>10% alumni senior membantu karir alumni</p>
		<p>Mengembangkan organisasi pengembangan karir dalam berbagai bentuk program yang memungkinkan terselenggaranya pendidikan sepanjang hayat bagi para lulusan.</p>	<p>1) Meningkatnya unit bisnis akademik dan non akademik di program studi.</p> <p>2) Meningkatnya unit bisnis dikelola mahasiswa di tingkat Fakultas.</p>